



Meras-Network est certifié ICPF & PSI (qualification figurant sur la liste CNEFOP) et enregistré au Datadock.



## Programme « Etre acteur des changements de son entreprise »

2 jours – 14 heures

Intra uniquement

### POUR QUI ?

Managers, Créateurs  
d'entreprises, Chefs  
d'entreprises

PRE REQUIS : aucun

### NOS +

L'originalité de l'animation proposée, repose sur le principe d'un challenge collectif sportif dans un cadre déchargé des enjeux professionnels. Cet exercice reste proche de la réalité des participants : prise de leadership, gestion des changements, répartition des compétences, injonction sur l'environnement, définition d'objectifs, anticipation, motivation ..., l'objectif étant d'arriver à atteindre un objectif commun en déployant l'ensemble des qualités propices à un travail d'équipe.

### > OBJECTIF

**Vous souhaitez :**

- Apprendre à déclencher l'enthousiasme, l'énergie, la proactivité, le plaisir de réussir
- Entraîner votre équipe dans des périodes de changements majeurs
- Anticiper et faire face à des situations incertaines
- Acquérir plus d'aisance dans la prise de décision

### > PROGRAMME

**J1** ▶ challenge collectif

**J2** ▶ débriefing et ponts avec la réalité professionnelle des participants + construction de stratégies gagnantes, avec apports du formateur

**Au cours du débriefing les stagiaires pourront approfondir :**

#### ■ Leur connaissance de leur :

- Style de management, de personnalité, leur leadership, leurs capacités d'influence, leur volonté, leur motivation
- Les qualités du leader : motive, impliquer, impulser, guider, inspirer

#### ■ Comment faire naître ou renaître le goût d'entreprendre à son équipe

##### ▶ Les 5 points clés du succès

- Permettre à l'équipe de connaître et comprendre les enjeux, les objectifs, les contraintes du service, de l'entreprise, du manager, de l'environnement dans laquelle elle évolue (*crises, changements...*) **Parler vrai**
- Donner à chacun sa juste place (*respecter les différences et l'autonomie, les originalités, les personnalités*)
- Définir les différents degrés d'implication et de complicité avec chacun des membres de son équipe
- Apporter de la reconnaissance, valoriser le succès
- Reparler de « bon sens »

Elle leur permet de porter un autre regard sur leurs pratiques, crée un climat d'ouverture, stimule l'imaginaire, mais surtout, permet à chacun de jouer un rôle stratégique, comme dans l'entreprise.

Le déroulé et le débriefing seront effectués par des **comédiens-formateurs experts**

■ **Développer son propre niveau de confiance, pour mieux faire confiance**

- Attitudes d'écoute et d'ouverture propice à l'innovation et à la créativité
- Créer un environnement sur mesure pour l'équipe en acceptant qu'elle produise de nouvelles idées, même si celles-ci ne sont pas les nôtres
- Fédérer, organiser le travail de manière différente (*modifier par exemple les relations au pouvoir : manager/salarié, patron/manager, client/salarié...*)
- Déléguer ce qui est possible de déléguer, pour rendre son équipe autonome

■ **Sortir de la vision à court terme de sa mission, en prenant de la hauteur**

▶ **Sortir du processus « la tête dans le guidon » en développant**

- un raisonnement par objectifs et plans d'actions...
- une objectivité décisionnelle (*savoir gérer les freins, les rebondissements, les changements*)
- sa stratégie personnelle en se donnant les moyens d'avoir une meilleure visibilité, d'anticiper, d'être lucide sur les événements
- ses capacités à faire des « arrêts sur image » « se repasser le film » pour être critique et continuer d'être créatif
- des défis permanents pour son équipe sur du long terme

■ **Développer un sens de l'engagement et une communication « DURABLE »**

- En travaillant sur son intelligence émotionnelle et relationnelle et celle de son équipe (*dominer ses émotions et celles de son équipe, travailler sur le discernement, les faits, l'arbitrage*)
- Gérer les réactions physiques : stress, lassitude, fatigue
- Mobiliser son équipe par des rituels verbaux « ce que nous rêvons, nous pouvons le faire » « tous pour un, un pour tous »...
- Transformer les émotions négatives en émotions positives

> **VALIDATION DE LA FORMATION** : Remise d'une attestation de formation

> **MATERIEL PEDAGOGIQUE** : challenge sportif (*différents sports*) + apports théoriques en débriefing

> **ANIMATEURS** : Experts en Management